



**ACCÈS-REAGIS**  
travail et solidarité

En 1988, des militants associatifs et personnes sans emploi font le pari d'inventer ensemble des moyens et outils pour offrir de petits boulots à des personnes en recherche d'emploi et leur permettre de retrouver dignité et reconnaissance. En s'appuyant sur son territoire, l'association génère progressivement de l'activité économique.

Trente ans plus tard, en 2018, ACCÈS-RÉAGIS, entreprise sociale apprenante, souffle ses bougies ! Trente années au service du territoire et de ses habitants sous les signes de l'engagement et de la solidarité : des bénévoles et des salariés engagés, qui avec convictions et espoirs ont bâti, petit à petit, des réseaux, supports d'activités, outils d'insertion pour accompagner, former, orienter un public fragilisé par la vie. Des convictions parfois ébranlées par les difficultés mais aussi confortées par de belles réussites ! Trente années consacrées à tisser les mailles d'un tissu local où le développement solidaire et l'innovation au service du territoire prennent sens pour que chacun trouve sa place. Et le travail continue !



## Accès-Réagis fête ses 30 ans !

Romain Mothes, président d'Accès-Réagis, a le plaisir de vous inviter aux 30 ans d'Accès-Réagis le 5 juin à partir de 18h à la salle Equinoxe – Savenay.

### 1988 à 1998



**Contexte locale en 1987** : un chômage très présent sur le canton de Savenay et une vie associative active, engagée, militante... Douze associations osent inventer ensemble les moyens de créer des emplois.

#### 1988-1990

« L'association cantonale des chômeurs des environs de Savenay » (ACCES) est née, notamment suite à la loi Seguin qui lutte contre le chômage. Les locaux se trouvent sous les halles de Savenay et accueillent les personnes sans emploi pour leur proposer des petits boulots.

Création du RMI.

Le projet de la Ducherais est initié et mobilise beaucoup de monde.

Accès propose des heures de travail à des chômeurs. 1er salarié permanent et de nombreux bénévoles actifs.

Des activités de redynamisation sont mises en place autour de la couture et du bâtiment.

#### 1991

Naissance de RÉAGIS (recherche d'activité génératrice d'insertion du Sillon), siège social à la mairie de Pontchâteau et 1ers locaux à la Cité à Campbon

Emplois de secrétariat et comptabilité partagés entre Accès et Réagis

#### 1992

Accès s'installe à Savenay, avenue Hoche.

#### 1994

Création de l'entreprise d'insertion Arcades du Sillon avec trois secteurs : « restauration du patrimoine bâti », « élagage et gestion de l'arbre » et « atelier bois ».



Naissance de la SA coopérative IDEAL : Nouvelles modalités de participation de la population, l'épargne solidaire, mutualisation des moyens... Accès lance l'antenne Inter's, pour développer le service de proximité.

Réagis reprend l'activité de l'Agence Verte à la Turballe : protection des espèces sensibles, animation et prévention autour de l'environnement. Les pôles conseil et étude sont confiés à la Coopérative IDEAL.

#### 1995 – 1996

A la Paviotais (Campbon), Accès-Réagis, Arcades du Sillon, Inter's et l'Agence verte, mutualisent leurs services administratifs et comptables. Une plaquette commune est portée par IDEAL pour promouvoir l'ensemble des associés coopérateurs.

## 1997 – 1998

Le projet de la Ducherais suscite de l'intérêt... et des craintes. Les associations subissent des pressions pour abandonner ce projet trop important.

Arcade du Sillon, l'Agence Verte et Inter's perdent de l'argent, engendrant inquiétude, perte de confiance et fatigue. Des décisions radicales doivent être prises : fermeture de Inter's, de l'agence verte, de Arcades du Sillon et abandon du projet de la Ducherais.

Souvent, durant ces dix premières années, les AG commençaient en affirmant qu'Accès et Réagis étaient vouées à disparaître face à la réduction du chômage... 10 ans plus tard, Les nombreux bénévoles qui s'étaient investis pour répondre à une URGENCE sociale se retrouvent à la tête d'une entreprise associative. Pour mener à bien leurs projets, ils ont investi dans le bâti, le matériel, les logiciels... Pour mieux répondre aux besoins de l'insertion des chômeurs, ils ont professionnalisé des fonctions et inventé des métiers. Le bénévolat a alors pris une place différente. Toutes ces nouvelles situations ont posé des questions qu'il a fallu résoudre pour continuer à porter nos engagements et projets.

## 1998 à 2008

### 1998-1999

Sortie de crise : La décision est prise de solidariser les deux associations, Accès et Réagis, par une fusion.

Création de la SCI du Point du Jour par Accès-Réagis et la SA Coopérative IDEAL. Ce site accueille l'activité de valorisation des grands emballages bois et les nouvelles entreprises issues de la fermeture de Arcades du Sillon : BOIS PLUS et HORIZON VERTICAL, avec le soutien conjoint de la SA Coopérative IDEAL et d'Accès-Réagis.

Accès-Réagis et IDEAL quittent la Paviotais à Campbon, pour s'installer à la Ducherais.



Emménagement à la Ducherais

Le projet de la Ducherais, initié par Accès-Réagis en collaboration avec la collectivité de Campbon, sera effectif mais porté par la Mairie de Campbon...

Le Point du Jour à Savenay s'équipe d'un atelier du Bois neuf et accueille toute l'activité bois de réemploi qui a également quitté la Paviotais.

Nouveaux locaux : abandon du projet de la Ducherais : déménagement à la Moutonnière à Prinquiau (ancienne école).

### 2000

Lancement des premières actions de la formation Ergo Form (actions pour les salariés de 16-25ans).

Installés à Guérande depuis plusieurs années, nous avons été très mobilisés sur la marée noire (ERIKA).

### 2004-2005

Avec AIRE (Blain) et INSERETZ (Pornic), mutualisation de la formation... ARIA est lancé à Pornic.

Naissance de « La tenue maraîchère » de Saint-Gildas-des-bois (la communauté religieuse cherchait une solution pour le maraîchage).



Tenue maraîchère d'Accès-Réagis

Lancement du Grenelle de l'insertion.

Loi cohésion sociale (Jean-Louis BORLOO).

### 2006-2007

Réflexion avec la protection judiciaire de la jeunesse, la mission locale de Saint-Nazaire, le Conseil Départemental et une ONG « Electricien sans Frontière » : lancement de l'action d'échange et de solidarité avec le Bénin.

Création de Paniékitable avec 6 autres producteurs locaux.

### 2008

ARIA recrute une personne pour animer la coopération entre AIRE – INSERETZ – ACCES-REAGIS autour de la formation. L'ambition est d'explorer d'autres pistes sur les achats, la mutualisation de fonctions...

BOIS PLUS quitte les locaux du Point du jour pour des locaux neufs, juste à côté.

Deuxième appel d'offre de l'ANPE départementale. L'association intermédiaire y répond dans le cadre d'un groupement solidaire grâce à l'organisme de formation, intégré à Accès Réagis.

**2007 fut une année difficile sur le volet financier. A nouveau, des questions se posent sur l'avenir, le modèle économique, les valeurs... Accès-Réagis lance la révision de son projet associatif.**

## 2008 à 2018

### 2008-2010

Accès-Réagis fête ses 20 ans. Un travail de fond entre bénévoles et salariés permet de revisiter notre action territoriale. Il se clôturera par un projet associatif renouvelé et un plan de communication.

Après plusieurs contacts avec le trésor public, Accès-Réagis est totalement défiscalisée (20 ans de taxe professionnelle sur le territoire). La possibilité de recevoir des dons contre recréfis fiscal est devenue possible.

## 2011-2012

Réflexion sur les locaux de la Moutonnière. Le site, à vendre, est acheté par la coopérative IDEAL

Bénin : quatrième départ en automne 2010 avec un séjour de six semaines. Le groupe scolaire, bien avancé, hébergera 800 élèves.

Lancement des travaux de la Moutonnière. 50% des travaux sont réalisés par les salariés d'Accès-Réagis.



Les assemblées générales d'Accès-Réagis et de la coopérative IDEAL sont conduites séparément. Une volonté d'identifier l'action des deux organisations.

Question de la mobilité pour les salariés polyvalents qui viennent par le train de Nantes, Saint-Nazaire ou Redon. Solution publique impossible... L'ESAT de la Soubretière et Accès-Réagis demandent à la Coopérative IDEAL d'investir et de recruter un chauffeur pour acheminer les salariés.

Transfert et développement de l'écocyclerie de la Chevalerais validé par le Syndicat Mixte Centre Nord Atlantique. La SCI, avec l'appui de l'ADEME, lance son programme de travaux de 200.000 € et accueille au Point du Jour « la Recyclerie Nord-Atlantique » (Aire et Accès-Réagis).



Les travaux de la Moutonnière s'achèvent et l'organisation de l'entreprise associative évolue.

Un projet immobilier au 1 rue Hoche à Savenay pour l'association intermédiaire qui depuis cinq années a vu son nombre d'heures progresser de plus de 40%.

Le matériel de l'Association Intermédiaire est cédé à IDEAL pour être conforme avec les obligations de mise à disposition (INSERETZ fera également cette démarche).

Journée annuelle bénévoles-salariés sur le thème « Travail et solidarité ».

L'agrément formation d'Accès-Réagis est demandé pour le CQP salarié polyvalent.

Premières rencontres avec des producteurs locaux et des collectivités pour un projet de transformation de légumes bruts locaux pour la restauration collective.

## 2013 -2014

La blanchisserie Hubl'eau ouvre ses portes en collaboration avec l'ESAT de la Soubretière.

ARIA renouvelle la convention de coopération. INSERETZ et AIRE se lancent également dans le CQP. Le portage et la mutualisation sont réalisés par Accès-Réagis.

Recyclerie nord atlantique : après des investissements réalisés par Aire, ouverture à Blain du deuxième magasin.

Horizon vertical devient « entreprise d'insertion ». Accès Réagis rentre dans le capital d'Horizon Vertical à hauteur de 51 %.

Sixième départ au Bénin, en collaboration avec Auteuil formation,

Ergo Form : après plus de 10 ans, évaluation par un cabinet extérieur. Les résultats sont encourageants.

## 2015 - 2016

Le projet de légumerie avance avec un comité opérationnel constitué de producteurs locaux, du GAB et de Terroirs 44. Les études financées (entre autres par le Conseil Régional et Conseil Départemental) confirment la nécessité de sa mise en œuvre pour les maraîchers locaux et la restauration collective.

Les Associations Intermédiaires du Bassin d'emploi : Un chargé de développement est mutualisé entre les 4 AI du territoire.

Recyclerie Nord Atlantique : ouverture d'un troisième magasin à Nort-sur-Erdre en coopération avec Trocantons.

Légumerie (Local Planet) : lancement des travaux. Les financements ne sont pas encore bouclés...

Suites aux réformes, Accès Réagis doit comptabiliser tous ses salariés : de 50 ETP nous sommes passés à 100 ETP.

Choix d'une Délégation Unique du Personnel (comité d'entreprise, CHSCT, délégué du personnel).

Mutuelle obligatoire pour tous les salariés.

Les charges progressent et le développement engagé pèse lourd.

Mai 2016 : la légumerie est opérationnelle. Reconnue pour son utilité, cependant pour les financements publics, aucune confirmation ne vient.

Projet de rachat du site de Beau soleil à Savenay (légumerie) : la SELA confirme la faisabilité d'un partage immobilier. L'AI, la blanchisserie et la légumerie seraient installées sur le même site, les élus sont favorables.

Septembre 2016 : le Conseil Régional et le Conseil Départemental s'engagent à apporter une réponse au Comité Opérationnel sur le cofinancement du fonctionnement de Local Planet en fin d'année.

L'Oasis de Pen an Hoat s'installe à Saint-Gildas-des-bois (convention entre la communauté des sœurs, Accès Réagis, Terre et Humanisme et l'Oasis de Pen an Hoat) pour expérimenter et former en agroécologie à travers le Carrefour Agroécologique de l'Ouest (CADO).

## 2017

Légumerie : les grandes collectivités informent qu'elles ne cofinanceront par le fonctionnement de la légumerie. Le projet de mutualisation des locaux pour la blanchisserie et l'association intermédiaire est de fait condamné. L'accumulation des difficultés financières amènent ACCES-REAGIS à se mettre sous la protection du Tribunal de Grande Instance (Redressement judiciaire). Le 2 mai 2017, le plan d'actions est proposé au bureau : Fermeture de la légumerie, de la blanchisserie et réduction des charges (communication et développement). Déchirement, incompréhension... Mais l'engagement de toutes et tous sur les valeurs fondamentales de l'entreprise associative permettront en septembre 2017, après la mise en œuvre du plan d'action, de retrouver l'équilibre d'exploitation. Reconnaissance de notre engagement venue du territoire : de très nombreux acteurs économiques et sociaux ont décidé d'abandonner une partie de leur créance.

Octobre 2017 : Mise en place du comité de direction, représentatif de toutes les fonctions : Employeur, production, accompagnement social et professionnel, formation, développement local suite aux travaux de gouvernance.

Ouverture du quatrième magasin de la Recyclerie Nord Atlantique à Dréfféac et arrivée de la première personne en service civique.

### 2018

Horizon Vertical est déconventionné et un salarié est candidat à la reprise de l'entreprise.

Sortie de la procédure. Nous retrouvons notre autonomie. La créance publique reste importante. Des démarches vont s'engager pour atténuer cet impact.

La formation est confiée pour Accès-Réagis, Aire et Inseretz à la Coopérative IDEAL.

### 2019

Année de consolidation, d'organisation et de projection. La coopération, fil rouge d'Accès-Réagis, va se poursuivre.

Quatre lois en trente années sont venues consolider, par des politiques publiques, nos activités : la loi de 1987 légalise les associations intermédiaires, la loi de lutte contre l'exclusion en 1998, la loi de cohésion sociale en 2005, la loi de l'économie sociale et solidaire en 2014 et enfin la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté en 2019. Plus de 5 000 personnes en 30 ans ont été salariées, accompagnées et formées à Accès-Réagis. Aujourd'hui, riche de ces belles expériences et renforcée par les difficultés traversées, Accès-Réagis est plus que jamais engagée au sein de son territoire au service des citoyens pour la nouvelle décennie qui s'ouvre.

## ACCES REAGIS AUJOURD'HUI EN QUELQUES CHIFFRES :

- ❖ Entreprise associative salariant en 2018 : 40 salariés permanents et 307 salariés polyvalents en insertion, soit un minimum de 100 ETP (équivalent temps pleins).
- ❖ Deux secteurs d'activité : l'association intermédiaire (AI) et les ateliers et chantiers d'insertion (ACI).
- ❖ L'association intermédiaire (AI) : En 2018, celle-ci a accueilli 282 personnes, en a salariée 174 dont 78 nouveaux inscrits. Les métiers proposés dans le cadre de l'association intermédiaire sont divers : agents de collectivité, ouvrier espace vert, agent de propriété, manutentionnaire, garde d'enfant.
- ❖ Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) : ces derniers ont salarié 133 personnes dont 45 de moins de 25 ans. Les supports d'activité des ateliers et chantiers d'insertion sont variés : l'activité d'entretien et/ou aménagement des espaces naturels, la tenue maraîchère et fruitière des jardins de Saint-Gildas-des-Bois, la Recyclerie Nord Atlantique. Sur l'ensemble, 105 salariés ont suivi une formation avec 77 certifications délivrés : 15 CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) salariés polyvalents, 26 SST (Santé Sécurité au Travail), 30 PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, et 6 DCL FP (Diplôme de Compétence en Langue - Français Professionnel).



AI entretien espaces verts



ACI ateliers du bois à Guérande



Recyclerie à Nort-sur-Erdre

Accès-Réagis - 55, la Moutonnière - 44260 Prinquiau / Association Loi 1901

Tél. 02 40 56 64 12 - [secretariat@acces-reagis.org](mailto:secretariat@acces-reagis.org) - SIREN : 349943571 RCS Saint-Nazaire

[www.acces-reagis.org](http://www.acces-reagis.org)

